



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง

ที่ 15 / 2567

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 มาตรา 76 วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.2562 มาตรา 5 ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรมและมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมโดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายสกล โสมะเกษตริน	นายก อบต.คูเมือง	ประธานกรรมการ
๒. นายจรินทร์ จิตรมัน	รองนายก อบต.คูเมือง	รองประธานคณะกรรมการ
๓. นายคำ แก้ววงษา	รองนายก อบต.คูเมือง	รองประธานคณะกรรมการ
๔. นายสมหมาย วงศ์บุตรดี	ประธานสภา อบต.คูเมือง	รองประธานคณะกรรมการ
๕. ว่าที่ร้อยโทธวัชชัย มาลัย	ปลัด อบต.คูเมือง	คณะกรรมการ
๖. นางสาวศุภนันท์ วรรณจงคำ	ผอ.กองคลัง	คณะกรรมการ
๗. นายมนัส อนุสนธิ์	ผอ.กองช่าง	คณะกรรมการ
๘. นางอุไร ชาญจิตร	ผอ.กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	คณะกรรมการ
๙. นายคริสโตเฟอร์ยร สาระวรรณ	หัวหน้าสำนักปลัด	คณะกรรมการและเลขานุการ
10. นายเด่นชัย พรหมสอน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ
11. นางธวัลรัตน์ คงนิล	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

1. วิเคราะห์สถานการณ์การทุจริต ข้อมูลความเสี่ยงด้านจริยธรรม และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง
2. ศึกษาทำความเข้าใจประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม

กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

3. ประเมินความเสี่ยงด้านจริยธรรมและบริหารจัดการความเสี่ยงด้านจริยธรรม

4. วางแผน จัดทำหรือทบทวนพัฒนาปรับปรุงแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/
แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

5. ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม
ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม (ถ้ามี)

6. ดำเนินการกำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/
แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ดังนี้

(1) ก่อนการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม
เพื่อเตรียมความพร้อมในการรณรงค์ขับเคลื่อนแผนฯ/กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนแผนฯ

(2) ระหว่างการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม
เพื่อติดตาม/แก้ไขปัญหาในการปฏิบัติตามแผนฯ

(3) หลังดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม
เพื่อประเมินผลการขับเคลื่อนจริยธรรม สรุปผลการดำเนินงานขับเคลื่อนจริยธรรม พร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรค

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 9 เดือน มกราคม พ.ศ.2567



(นายสกล โสมะเกษตริน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง