



รายงานผลการดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568



องค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง
อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี



สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง



www.kumuang.go.th

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

องค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง อำเภวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

มาตรการที่ดำเนินการ อย่างเร่งด่วน	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ
1. การจัดซื้อจัดจ้าง หรือการพัสดุ	องค์การบริหารส่วนตำบล คูเมือง จัดประชุมชี้แจงการ ดำเนินการเกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้างให้พนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบล คูเมือง ทราบและถือปฏิบัติ	ตลอด ปีงบประมาณ 2568	กองคลัง	1. จัดประชุมชี้แจงกอง/สำนักที่เกี่ยวข้อง และมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง หรือแผนการจัดหาพัสดุประจำปี 2. ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัด จ้างหรือการจัดหาพัสดุ ปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ลงเผยแพร่บนเว็บไซต์ หน่วยงาน www.kumuang.go.th 3. มีการรายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุประจำปี ให้ผู้บริหาร ทราบ	การจัดซื้อจัดจ้างเป็นระบบขั้นตอน มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบ ได้

มาตรการที่ยกระดับปรับปรุงให้ดีขึ้น	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
2. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง จัดโครงการส่งเสริมด้านมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อส่งเสริมด้านมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมให้กับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และสมาชิก อบต.	๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘	สำนักปลัด	1.ผู้เข้าร่วมโครงการ มีจำนวน 58 คน 2.กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และสมาชิก อบต. เพื่อรับฟังบรรยายให้ความรู้ ความเข้าใจเรื่องความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ การป้องกันการทุจริต ความรู้ ความเข้าใจเรื่องประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ความรู้ความเข้าใจวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง การดำเนินคดีทางปกครอง และกรณีศึกษาแนวคำพิพากษาศาลปกครอง 3.ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและวัตถุประสงค์ - บุคลากรนำหลักคุณธรรม จริยธรรม มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ - บุคลากรมีทัศนคติ มีค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต	บุคลากรนำหลักคุณธรรม จริยธรรมมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน ก่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรสุจริตในหน่วยงาน   

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ
3. การดำเนินการเพื่อ ป้องกันการทุจริต	นายกองค์การบริหารส่วน ตำบลคูเมือง จัดประชุม พนักงานองค์การบริหาร ส่วนตำบลคูเมือง เพื่อกำชับ บุคลากรในสังกัด ให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต เป็นไปตาม ระเบียบกฎหมาย	ตลอด ปีงบประมาณ 2568	ทุกกอง/สำนัก	1. มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี 2568 ซึ่งเป็นการดำเนินการ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตก่อนที่จะ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 2. มีการรายงานผลการดำเนินการตาม มาตรการหรือกิจกรรมโครงการ ที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริต สอดคล้องกับมาตรการที่กำหนดไว้ ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต รอบ 6 เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 3. มีการรายงานผลการดำเนินการให้ ผู้บริหารทราบ	-ผู้บริหารและพนักงานองค์การ บริหารส่วนตำบลคูเมือง ปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ ในด้านการ พิจารณา อนุมัติ อนุญาต ด้านการใช้ ตำแหน่งหน้าที่ราชการและด้านการใช้ จ่ายงบประมาณและทรัพย์สินของรัฐ ทำให้ไม่มีการร้องเรียนการทุจริตในการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในปี พ.ศ. 2568

มาตรการที่ยกระดับปรับปรุงให้ดีขึ้น	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
4. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง มอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการตอบแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และผู้ที่เกี่ยวข้อง จัดทำข้อมูลที่ต้องต้องใช้ตอบประเมิน โดยกำชับให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างรอบคอบ และเคร่งครัดพร้อมทั้งรายงานให้ผู้บริหารทราบ	ตลอด ปีงบประมาณ 2568	ทุกกอง/สำนัก	1.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบฯ ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และกำหนดมาตรการ วิธีการขั้นตอนการดำเนินการ และการรายงานติดตามผลการประเมิน 2. มีการรายงานการดำเนินการตามมาตรการ ภายในระยะเวลาที่กำหนด 3. รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ 4. เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์หน่วยงาน https:// www.kumuang.go.th	-องค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง ได้รับผลคะแนนการเปิดเผยข้อมูลตามหลักเกณฑ์แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency: OIT) การป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2568 ได้คะแนน 95 คะแนน และทำคะแนน ประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้ 82.44 คะแนน ระดับ (ต้องปรับปรุง)
5. การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ	จัดประชุมมอบหมายเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ปรับปรุงเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง ให้มีการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน มีการให้บริการที่เข้าถึงหน่วยงานได้หลากหลายช่องทาง	ตลอด ปีงบประมาณ 2568	สำนักปลัด	1. มีช่องทางการติดต่อหน่วยงานมากกว่า 1 ช่องทาง เช่น เว็บไซต์หน่วยงาน ที่อยู่สำนักงาน เบอร์โทรศัพท์หน่วยงาน เบอร์โทรศัพท์ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ facebook หน่วยงาน ไลน์หน่วยงาน 2. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเสนอผู้บริหารพิจารณาอนุมัติงบประมาณในส่วนที่ต้องดำเนินการ 3. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์หน่วยงาน https:// www.kumuang.go.th	องค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง มีช่องทางการติดต่อหน่วยงานที่หลากหลายช่องทางติดต่อ ทำให้ประชาชนทั่วไปสามารถติดต่อ สอบถามข้อมูลต่างๆ ได้อย่างสะดวก และรวดเร็ว

มาตรการที่ยกระดับปรับปรุงให้ดีขึ้น	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
6. หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สามารถชนควรรับทราบอย่างชัดเจน	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง จัดประชุมมอบหมายเจ้าหน้าที่ให้จัดทำและรายงานภารกิจตามอำนาจหน้าที่ของแต่ละตำแหน่ง ว่ามีภารกิจใดที่ต้องประกาศและเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ	ตลอดปีงบประมาณ 2568	ทุกกอง/สำนัก	1. ทุกกอง/สำนัก มีการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานในภารกิจของตนเองในตำแหน่งหน้าที่ให้เป็นปัจจุบันสม่ำเสมอ 2. มีการรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ 3. ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานตามภารกิจหน้าที่ของหน่วยงานบนเว็บไซต์ https://www.kumuang.go.th และช่องทางอื่นๆ เพื่อสร้างการรับรู้สู่บุคคลภายนอก	ประชาชนทั่วไปได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร และประกาศต่างๆ จากองค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง ได้อย่างถูกต้องและทั่วถึง
7. หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวล สงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง มอบหมายเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวล สงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงาน	ตลอดปีงบประมาณ 2568	สำนักปลัด	๑. องค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง มอบหมายเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบการชี้แจง และ ตอบข้อซักถามโดยจัดให้มีช่องทางในการตอบข้อซักถามผ่านช่องทางเว็บไซต์ หน่วยงาน โทรศัพท์ หรือไลน์หน่วยงาน ๒. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรายงานผล ผู้บริหารทราบถึงในการดำเนินการชี้แจงตอบข้อซักถามต่างๆ ๓. มีการประชาสัมพันธ์ช่องทางถาม-ตอบ ให้บุคคลภายนอกทราบอย่างทั่วถึง	ประชาชนเข้าถึงบริการ e-service ในการให้บริการโดยไม่ต้องมาหน่วยงานด้วยตนเอง ทำให้ได้รับความสะดวกและเข้าถึงการบริการขององค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง ได้อย่างทั่วถึงและสามารถสอบถามปัญหา ข้อสงสัย และมีเจ้าหน้าที่ ให้คำปรึกษา ตอบคำถาม ตลอดเวลาราชการ

มาตรการที่ยกระดับปรับปรุงให้ดีขึ้น	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
8. หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง มอบหมายเจ้าหน้าที่งานประชาสัมพันธ์ ดำเนินการจัดทำช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้ชัดเจน	ตลอดปีงบประมาณ 2568	ทุกกอง/สำนัก	1. มีช่องทางรับแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานโดยแยกจากเรื่องร้องเรียนอื่นๆ มากกว่า 1 ช่องทาง เช่น ทางเว็บไซต์หน่วยงาน ทางโทรศัพท์ ทางไปรษณีย์ 2. มีการประชาสัมพันธ์ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้บุคคลภายนอกรับทราบอย่างสม่ำเสมอ	แยกเรื่องการร้องเรียนได้ ว่าเป็นการร้องเรียนทั่วไป หรือการร้องเรียนทุจริตของเจ้าหน้าที่ ซึ่งง่ายต่อการพิจารณา การตอบข้อร้องเรียนให้บุคคลภายนอกได้รับทราบ

ปัญหาและอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

ปัญหาและอุปสรรคของการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง ปี 2568 ผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบลยังไม่เข้าใจถึงวิธีการดำเนินงานในการจัดทำกระบวนการ กิจกรรม โครงการที่สอดคล้องกับมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ซึ่งการสอดแทรกการให้ความรู้หรือ การปลูกฝังการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานสามารถดำเนินการได้ในทุกกิจกรรมหรือทุกโครงการ ทั้งที่ใช้งบประมาณหรือไม่ใช้งบประมาณสามารถทำได้ ซึ่งการแก้ไขปัญหาดังกล่าวนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลโนนผิงจะสามารถที่จะดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้โดยการ

1. จัดให้มีการประชุมคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลเพื่อทำความเข้าใจในวิธีการดำเนินงาน
2. การเขียนโครงการต่างๆ ที่จะดำเนินการ ให้ระบุกิจกรรมที่สอดคล้องหรือสามารถส่งเสริมมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในโครงการด้วย
3. ผู้บริหารประพฤติตนที่เป็นตัวอย่างที่ดีและสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีคุณธรรมให้เป็นตัวอย่างที่ดีสำหรับบุคลากรในองค์กร